

CVU Resumido

Iván González Uribe

Doctor en Ciencias en Ingeniería Mecánica

Profesor de Tiempo Completo



Mi formación académica consta de los siguientes grados; Ingeniero Mecánico por la Universidad Autónoma Metropolitana (2013), Maestro en Ciencias en Ingeniería Mecánica con especialidad en Diseño Mecánico por la SEPI ESIME Zacatenco (2018) y Doctor en Ciencias en Ingeniería Mecánica con especialidad en Diseño Mecánico en la SEPI ESIME Zacatenco (2023). Dentro de la industria, he laborado en empresa de nivel internacional, la primera de ellas fue en la empresa USSTICK de México como Ingeniero de Diseño Industrial, realizando actividades como coordinación de proyectos, diseño de maquinaria y equipos especializados en el área de inyección y extrusión de plásticos, programando planes de mantenimiento preventivo y correctivo dentro de la empresa, encargado de dirigir personal a su cargo. La segunda empresa que labore fue en Tri de Latinoamérica (TUTSI POP) como Ingeniero de Proyectos, desarrollando e implementando proyectos de hasta \$2,000,000.00 en beneficio de la empresa. Adicionalmente, me encargaba de diseñar equipos especializados en la industria del dulce, encargado de evaluar proyectos de ingeniería como son; cambio completo de la estación de sistema Diésel a gas LP para el funcionamiento de las calderas y sistemas de calefacción, implementación de energías renovables, automatización de equipos y procesos, implementación de mejoras en maquinaria para el aumento de la producción y el mantenimiento a edificios, entre muchos otros, así como de dirigir personas a mi cargo. Actualmente laborando como profesor de tiempo completo en la Universidad Autónoma Metropolitana en el Departamento de Energía, Unidad Azcapotzalco. Impartiendo 41 cursos a nivel superior en la carrera de Ingeniería Mecánica y colaborado en la dirección de doce tesis de Licenciatura. He participado en 7 Proyectos de Investigación y Desarrollo Tecnológico BEIFI en el Instituto Politécnico Nacional y un proyecto de investigación en la Universidad Autónoma Metropolitana. Dentro de mi productividad científica he realizado más de 60 contribuciones en revistas nacionales e internacionales, congresos, capítulos de libros, mesas de trabajo, entre otras. Adicionalmente, debido a mi amplia contribución a la investigación, he aparecido en radio, revistas, televisión y un artículo en la Gaceta del Politécnico. Actualmente, tengo el reconocimiento en el Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) desde el 2022. Soy miembro del Comité de Estudios de Ingeniería Eléctrica donde se han hecho modificaciones al plan de estudio de la carrera. He participado en el desarrollo de prototipos como los vehículos baja, diseño de equipos especializados en el cuerpo humano, equipos de transferencia de calor, así como maquinaria especializada para la industria.

Programa de trabajo 2024 – 2028

Departamento de Energía

Dr. Iván González Uribe

Motivación

La Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Azcapotzalco (UAM-A) cuenta con un sistema adecuado, el cual ha permitido posicionar a la institución en una de las mejores a nivel nacional. Dentro de la unidad se encuentra el Departamento de Energía, el cual es el encargado de la docencia e investigación en la mayoría de las licenciaturas y posgrados que se imparten en la División de Ciencias Básicas e Ingeniería. Esta excelencia se logra con el trabajo en conjunto del Jefe de Departamento, los Docentes, personal administrativo, técnico y ayudantes altamente calificados dentro del departamento. De esta manera, se ha podido generar recursos humanos (profesionistas) que ofrecen sus servicios tanto en la industria como en la investigación.

Con el incremento de nuevos perfiles en la industria, la universidad requiere generar profesionistas que puedan afrontar los nuevos retos que se presenten tanto a nivel local, nacional e internacional. Por lo que, es indispensable dirigir o enfocar las carreras con la cercanía a la industria y a la investigación, de manera que se pueda generar conocimiento de frontera para el desarrollo de las nuevas tecnologías y procesos. Esta dirección depende de la coordinación del Jefe de Departamento y el personal bajo su cargo, así como de la interacción y comunicación con los comités de estudio, áreas de investigación, grupos temáticos y demás departamentos presentes en la unidad para el mejoramiento.

Para la formación del alumnado, es necesario contar con personal docente y técnicos de tiempo completo, el cual se presente desde el inicio de los cursos. Para realizar esto, es necesario publicar las convocatorias en tiempo y forma, de manera que se cuente con el personal para la impartición de los cursos y no se retrase el aprendizaje del alumnado.

Con la disminución los recursos económicos en la unidad, es indispensable el manejo y distribución adecuada para preservar la formación de los recursos humanos y la difusión de la cultura en la institución. Para esto, es necesario mejorar las instalaciones como las aulas, talleres y laboratorios que permitan acercarnos a este objetivo. Una forma de incrementar los

recursos dentro del departamento es buscar una correlación entre industria y la universidad para la obtención de recursos y con esto coadyuvar al desarrollo profesional del alumnado.

He formado parte de la institución, primeramente, como alumno y ahora como docente en el departamento de Energía y confió que el departamento puede mejorar y seguir cumpliendo las expectativas que se presenten en el mercado laboral y en caso de que me sea considerado para la posible gestión del departamento me comprometo a cumplir con las funciones encomendadas.

Equidad y violencia de género

La equidad de género permite que tanto hombres, mujeres y otros géneros tengan las mismas oportunidades, condiciones y formas de trato sin dejar las particularidades de cada uno de estos, con lo cual se garantice el acceso a todos los derechos que tienen como ciudadanos. Estos derechos y consideraciones han sido aplicadas en todas las unidades de la UAM. Adicionalmente, la universidad ha tratado de atender y erradicar la violencia de género presente en la institución, de esta manera, el Departamento de Energía ha propiciado estos elementos, los cuales deben seguir siendo apoyados, realizando una mayor difusión dentro de nuestra unidad con la implementación de cursos y pláticas por parte personas especializadas en el tema y autoridades correspondientes.

Docencia

La docencia debe estar enfocada en mejorar los perfiles de egreso de los estudiantes, los índices de titulación, evaluación y la reducción de la deserción dentro la unidad. Para garantizar esto, el personal docente dentro del Departamento de Energía cuenta con perfiles altamente capacitados tanto en perfil curricular como en sus habilidades docentes, lo cual ha sido mencionado dentro del Concejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería A. C. (CACEI) debido a las acreditaciones que se han obtenido en años anteriores.

Cabe mencionar que el trabajo realizado por el Departamento de Energía ha sido bueno al ir mejorando la calidad de la enseñanza. Sin embargo, la universidad se encuentra ante nuevos retos. Por ello es necesario realizar un análisis general de los planes y programas de estudio con el personal docente para adecuarlos a las nuevas necesidades presentes en la industria y la investigación. Para esto propongo reuniones con las áreas de investigación, los cuerpos

académicos y grupos temáticos para mejorar los perfiles de egreso de las licenciaturas que cursan por el departamento.

Adicionalmente, durante el transcurso de mi carrera como docente dentro de la institución, he notado varios aspectos que afectan la enseñanza en la unidad. Uno de los más relevantes es la contratación de profesores curriculares, esto se presenta tanto por la falta de profesores para cubrir plazas, como la publicación de las convocatorias en tiempo y forma, con el fin de iniciar el trimestre adecuadamente. Para dar una solución a este problema, es necesario realizar un análisis con el fin de determinar las fechas adecuadas para la correcta publicación de las plazas temporales, de manera que la Comisión Dictaminadora pueda evaluarlas y dictaminarlas antes del inicio del trimestre con lo cual no se vea afectada la educación y aprendizaje de los alumnos.

Considerando lo anterior, existe otro inconveniente, ya que la mayoría de los profesores curriculares no cuentan con un espacio donde puedan ser encontrados para asesorías. Por lo cual, se debe generar un espacio donde los alumnos puedan encontrarlos para cumplir con sus metas. De esta forma, de manera inicial, se propondrá con todo respeto a los docentes, que publiquen un horario en el departamento donde puedan atender a los alumnos y se les brinde un espacio para realizar esta actividad en lo que se analiza y determinan espacios adecuados para el desarrollo de sus actividades como son las asesorías y realización de proyectos.

Es indispensable, realizar un análisis del estado de los laboratorios y talleres dentro del departamento, para esto, se propone hacer una revisión física de las instalaciones, así como reuniones programadas tanto con el personal técnico y docentes para el mejoramiento de las instalaciones. Adicionalmente, implementar mejores programas de mantenimiento preventivo y correctivo para conservar los espacios de trabajo acordes a las necesidades de los planes de estudio, con lo cual se mejore la calidad de la enseñanza. Acorde a esto, se debe realizar un análisis adecuado del número de alumnos que pueden cursar los talleres debido que en diversas ocasiones los espacios asignados sobrepasan la capacidad y no es posible dar una clase de calidad. Con relación al punto anterior y enfocándolo a las demás UEAS ofrecidas por el Departamento, se realizará un análisis y se determinará la cantidad de grupos y cupos para cada materia con el fin de cubrir la alta demanda por parte de los alumnos.

Con la pandemia del COVID sufrida recientemente y los desastres ocurridos en Acapulco, es necesario adecuar el uso de las Tecnologías de la información a la vida diaria del docente, de manera que, en caso de una emergencia, los alumnos puedan recibir la educación continua por parte de la institución. Por lo cual, es necesario adecuar los salones o contar con los aditamentos en el departamento para la impartición de las UEAS. De esta manera, dentro de mis propuestas está la implementación de este tipo de equipos en el departamento con el fin de ofrecer educación de calidad. Por último, propongo que se sigan impartiendo cursos de mejora continua a los profesores con el fin de mejorar sus capacidades en la impartición de la docencia.

Por mi parte, me comprometo a tener la mejor disposición tomando en consideración las opiniones, puntos de vista expresados por el personal docente, personal técnico y administrativo, teniendo siempre un diálogo de confianza para la toma de decisiones que conciernan al departamento en el ámbito académico. Considero que el diálogo con el personal es de vital importancia para el funcionamiento de la institución y la mejora continua de la educación.

Alumnado

Durante mi formación académica he notado que la mayoría de los planes de estudio no se encuentran enfocados a los retos de la industria y la mayoría de veces los egresados al salir les es difícil adaptarse al ambiente laboral. De esta manera, nuestra vocación como universidad debería ser formar recursos humanos adaptados a los retos presentes en la industria, es indispensable para la mejora del país. Para esto, es indispensable contar con un ambiente adecuado para los alumnos, siendo estos desde los espacios académicos donde cursan su carrera, como de los planes de estudios enfocados a la industria. Adicionalmente, por parte de la Jefatura de Departamento se debe considerar la opinión del alumnado para la mejora de su perfil, siempre teniendo una comunicación respetuosa y amena.

Dentro de la institución existen espacios que son ocupados por el alumnado, los cuales son considerados como centros de consulta de los estudiantes de las diferentes licenciaturas. La mayoría de veces estos espacios no cuentan con los requerimientos para apoyar a los alumnos como pueden ser computadoras, material bibliográfico actualizado, entre muchas otras cosas,

por lo cual se propondrá renovar estos espacios para que los alumnos pueden tener un ambiente agradable durante su carrera. Esto se debe a que la mayoría de los alumnos viven a más de dos horas de la universidad y en muchas ocasiones estos espacios funcionan como un área de descanso y aprovechamiento para el desarrollo de su perfil y esto se ve enfocado en la permanencia y desempeño del alumnado.

Investigación y posgrado

La investigación dentro de la unidad ha aumentado considerablemente en los últimos años, aunque a esta no se le ha dado la debida importancia. Esto se debe principalmente a que el profesorado le dedica más tiempo a la docencia a nivel licenciatura que al desarrollo de la investigación y los posgrados. Esta actividad debería ser desarrollada a la par mediante la interacción de las distintas áreas de investigación, grupos temáticos y personal docente.

La investigación actualmente está enfocada a resolver problemas delimitados a la educación o a comprobar experimentos de interés personal. Lo cual es de vital importancia ya que se ha generado conocimiento de frontera en diversas áreas, lo que permite que más docentes y alumnos de los diferentes posgrados se empiecen a interesar en la investigación.

Dado que la obtención de recursos para el desarrollo de estas actividades se encuentra limitado y en ocasiones ha disminuido. Una propuesta que presento es la de generar mecanismos que permitan vincular las áreas de investigación dentro del Departamento de Energía con la industria, de manera que se puedan obtener mayores recursos económicos y se permita ampliar las áreas de acción. Esta no es una tarea sencilla, pero esto permitirá fortalecer y mejorar el impacto de los posgrados, incentivar el apoyo entre las diversas áreas de investigación y las divisiones para el desarrollo de la investigación. Adicionalmente, esto permitirá que más personal pueda ingresar al Sistema Nacional de Investigadores, lo que permitirá el realce de la unidad, así como llamar el interés a los jóvenes universitarios al desarrollo de proyectos e investigación, ampliando oportunidades de empleo en diversas áreas.

De esta manera, planteo realizar reuniones con las diversas áreas de investigación, grupos temáticos y profesorado con el fin de buscar mejoras en el área para la obtención de recursos y de esta manera generar un beneficio tanto a la sociedad, a la industria, así como a la unidad.

Así mismo, una vez que se haya desarrollado la investigación o en su caso, el desarrollo de nueva tecnología, se procurara dar el apoyo necesario para la publicación y difusión de los resultados en los medios idóneos que permitan demostrar a la sociedad que el Departamento de Energía y las áreas de investigación dentro de la unidad producen conocimiento de frontera y al cual se le está dando una aplicación.

Para poder realizar todo lo anterior, además de buscar recursos de manera externa, es necesario determinar con ayuda del profesorado la mejora de las instalaciones para desarrollar esta actividad, lo cual es un punto que he estado tratando a lo largo de esta propuesta.

Preservación y difusión de la cultura

Dar a conocer los resultados tanto de la investigación como de los proyectos realizados dentro de la unidad es de vital importancia para dar un resalte a la UAM. Debido a esto, se alienta a todo el profesorado a difundir sus resultados en eventos especializados y difundidos adecuadamente como revistas y congresos.

Adicionalmente, propongo realizar espacios dentro de la unidad donde se puedan dar a conocer estos resultados, esto se realizará mediante el desarrollo de un congreso de manera inicial que permitan la vinculación de los resultados con revistas especializadas e indexadas. De esta manera se podrá mejorar la difusión y preservación de la cultura, tratando de que tanto el alumnado como los profesores se involucren en la investigación y puedan presentar sus resultados de manera confiable.

Mediante la difusión adecuada de los resultados de las investigaciones realizadas se llamará la atención de la industria, lo que permitirá aumentar los ingresos para la preservación y difusión de la cultura. De esta manera, dentro de los congresos, se buscará contar con diversas empresas que permitan dar a conocer el campo laboral y las oportunidades en la cual los alumnos podrían desarrollarse a nivel profesional.

Personas con funciones técnico y administrativas

Una parte vital dentro del Departamento de Energía son las personas con funciones técnicas y administrativas, esto se debe a que sin ellos muchas de las cosas no funcionarían adecuadamente. Para esto, es de mi personal interés fortalecer su participación en todas las

actividades del departamento, de esta manera estoy en la completa disposición de tomar en cuenta los puntos de opinión y mejoras que se deberían realizar para el correcto desarrollo de sus actividades. Tratando siempre al personal de la mejor manera, generando un ambiente cordial y respetuoso que permita mejorar los procesos del departamento. Adicionalmente, buscaré, con ayuda del personal técnico, la unión entre los turnos existentes, buscando soluciones que permitan mejorar la comunicación y apoyo en sus actividades. Todo esto será desarrollado contemplando siempre sus derechos como trabajador.

Vinculación y presencia universitaria

Es necesario seguir demostrando a la sociedad e industria la presencia que genera nuestra casa de estudios, esto se lograra mediante los puntos anteriormente mencionados. Adicionarme, se requiere seguir implementado la vinculación entre las diversas áreas de la unidad Azcapotzalco para el desarrollo de proyectos e investigación. Pero no solamente quedarnos ahí, sino buscar la interacción con otras unidades, universidades e industria mediante convenios que permitan el trabajo en conjunto. Esto permitirá generar nuevas líneas de investigación debido a la interacción entre instituciones. Para esto, planteo buscar esa vinculación entre los diversos sectores, de manera que se obtenga una mejor presencia del departamento y por ende de la universidad.

Eficiencia de los recursos

El manejo de recursos dentro del departamento es de vital importancia para el desarrollo de todas las actividades del personal técnico, administrativo, docencia e investigación. Cabe señalar que desde que empecé mi vida laboral en la industria y ahora en el ámbito académico, me he enfocado en el desarrollo de proyectos. Esto me ha permitido eficiente los recursos con los que he contado y generar beneficios donde he laborado.

El Departamento de Energía es un proyecto grande que tiene que ir mejorando, creo firmemente que con mi experiencia se podrá dar un realce, tratando de aprovechar y distribuir los recursos de manera que las actividades como docencia, investigación y actividades administrativas y técnicas mejoren considerablemente.

Cierre

Conozco de la UAM desde que tenía 16 años, en primera instancia por uno de mis hermanos me invito a conocer la escuela y desde ese momento quede fascinado y enamorado de esta tanto por las instalaciones como por las actividades que se desarrollaban. Cuando cumplí 18 años pude ingresar y formarme como Ingeniero Mecánico en esta magnífica universidad. Dentro de la universidad, tres de mis hermanos, dos sobrinas más y mi esposa han cursado sus carreras satisfactoriamente y encontrado buenos trabajos en poco tiempo. Esto nos da a entender que la UAM es una de las mejores universidades del país al desarrollar profesionistas preparados para la vida laboral.

Tuve la oportunidad de salir a laborar y desarrollar proyectos de mucha importancia para industria a nivel internacional, trabajado en US STICK de México y en TUTSI POP, lo cual me dio la experiencia necesaria para realizar grandes cosas, así como la gestión de proyectos y manejo de personal para tener beneficios mutuos durante mis casi 5 años en la industria.

Mi objetivo siempre fue la educación, así que decidí realizar mis estudios de posgrado después de obtener experiencia laboral. Cuento con la Maestría en Ciencias en Ingeniería Mecánica y un Doctorado en Ciencias en Ingeniería Mecánica cursado en ESIME Zacatenco en el Instituto Politécnico Nacional. Durante mi formación de posgrado colabore en 7 proyectos de investigación y desarrolle un equipo especializado en desgaste con aplicación a endoprótesis de tobillo con el fin de poder determinar el tiempo adecuado para el remplazo de los elementos.

Después de terminar la maestría, tuve la dicha de regresar a mi Alma Mater y seguir desarrollándome como Docente. Durante este tiempo, he tratado de vincular los cursos impartidos con la industria, de manera que el alumnado pueda salir mejor preparado y afrontar los retos que se presenten en el ámbito laboral. Hasta el momento he titulado a 12 personas las cuales han encontrado trabajo al salir de la universidad sin problema alguno. Muchos de ellos vuelven con su título y me agradecen por la enseñanza que les di. Esto es muy reconfortante ya que me siento agradecido y sé que he realizado las cosas bien.

Durante mi estancia en la UAM me he enfocado en realizar proyectos dirigidos a la industria como el diseño de respiradores mecánicos, maquinaria especializada para la industria, diseño

de mesas cartesianas CNC, apoyado en el desarrollo de los Vehículos BAJA de los años 2022 y 2023 en los cuales se han obtenido y se espera seguir obteniendo trofeos y reconocimientos, también en el desarrollo de prototipos de equipos para uso de la UAM y muchos otros. Adicionalmente, He participado en un Proyecto de Investigación en el Área de Mecánica, tengo reconocimiento en el Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) desde el 2022. Soy miembro del Comité de Estudios de Ingeniería Eléctrica donde se han hecho modificaciones al plan de estudio de la carrera. Tengo alta Productividad Científica, habiendo publicado en revistas, congresos, mesas de debate, he aparecido en radio, televisión, revistas científicas debido al reconocimiento y trayectoria de mi carrera.

Conozco la UAM desde hace mucho tiempo, en general ha sido mi segunda casa y no de manera figurada, toda mi vida se debe a haber estudiado en esta gran casa de estudios. Debido a esto, quiero seguir haciendo crecer a la universidad y al departamento por todo el apoyo que me han brindado y sobre todo mejorar la calidad de la educación, docencia e investigación dentro la misma. Conozco los puntos buenos y malos de la universidad, he identificado varias áreas de oportunidad en las cuales la universidad y el departamento de Energía pueden contribuir.

De ser electo como Jefe del Departamento de Energía, prometo desarrollar mis funciones de la mejor manera, siendo siempre transparente al público y la institución. Tener un trato respetuoso a la gente y trabajar de manera honrada, siempre para el beneficio de la UAM. Es mi momento de aportar y mejorar.