



**Dr. Leonardo Daniel Sánchez Martínez**

Doctor en Ciencias y Tecnologías de la Información por  
Universidad Autónoma Metropolitana unidad Iztapalapa, Ciudad  
de México, México.

[REDACTED]

[REDACTED]

---

Egresado de la Universidad Autónoma Metropolitana-Iztapalapa. Profesor de asociado D de tiempo completo por tiempo indeterminado adscrito al departamento de Sistemas desde septiembre 2015. Miembro y jefe del Área Académica en Sistemas de Información Inteligentes. Miembro del comité de estudios de la Licenciatura en Ingeniería Electrónica y de la Maestría en Ciencias de la Computación. Miembro de los Grupos Temáticos en Sistemas de Información y Cómputo General. Representante de los profesores del departamento de Sistemas ante el Consejo Académico. Profesor, investigador, divulgador, trabajador, padre, esposo, ser humano.

# **PROGRAMA DE TRABAJO PARA EL DEPARTAMENTO DE SISTEMAS 2024-2028**

Dr. Leonardo Daniel Sánchez Martínez

11 de diciembre del 2023

## **Presentación.**

Fui contratado como profesor-investigador del Departamento de Sistemas desde septiembre de 2015. Desde entonces, he participado activamente en las actividades sustantivas de la vida universitaria en sus distintas variantes:

- Profesor frente a grupo de más de 10 UEA's diferentes.
- Asesor de 24 proyectos de integración.
- Autor de 18 publicaciones.
- Participante en 3 proyectos investigación de la Universidad Autónoma Metropolitana.
- Organizador del Seminario Anual en Sistemas de Información Inteligentes desde el 2017.
- Miembro del Área Académica en Sistemas de Información Inteligentes desde 2016.
- Miembro del grupo temático Sistemas de Información Inteligentes desde el 2016 a la fecha.
- Miembro del grupo temático Cómputo General desde el 2018 a la fecha.
- Jefe de área desde 2018.
- Miembro del Consejo Divisional de Ciencias Básicas e Ingeniería 2019-2020.
- Miembro del comité de estudios de la Licenciatura en Ingeniería en Computación 2016-2020.
- Miembro del comité de estudios de la Maestría en Ciencias de la Computación 2021- a la fecha.
- Miembro del Consejo Divisional de Ciencias Básicas e Ingeniería 2022-2023.
- Miembro del comité de estudios de la Licenciatura en Ingeniería Electrónica 2023 – a la fecha.
- Miembro del Consejo Académico 2023-2025.

## Departamento de Sistemas

A sus casi 50 años de creación, el departamento de Sistemas cuenta una amplia plantilla de trabajadores distribuidos de la siguiente forma:

- Profesores. El profesorado del departamento está conformado por 65 profesores y profesoras.
  - Definitivos. Hay 57 profesores con contratación definitiva.
    - 48 son profesores de tiempo completo.
    - 8 son profesores de contratación de tiempo parcial y
    - 1 profesor está contratado como técnico académico.
  - Temporales. Son 8 profesores con contratación determinada.
    - 3 son profesores son de tiempo completo y
    - 5 son profesores son de medio tiempo.
  - Plazas. Se tiene 9 plazas, dos de ellas se encuentran utilizadas en concursos de oposición.
- Personal administrativo: 9
  - 4 secretarias.
  - 1 asistente administrativo.
  - 2 técnicos académicos.
  - 1 técnico contable.
  - 1 auxiliar de oficina.
- Ayudantes. El Departamento de Sistemas cuenta con el apoyo de 27 ayudantes:
  - Tipo A: 17
  - Tipo B: 10

Asimismo, el Departamento de Sistemas tiene a su cargo diversos espacios tanto de docencia como de investigación distribuidos entre el edificio G y el W:

- 6 aulas.
- 2 laboratorios de docencia.
- 7 espacios de investigación.

Respecto a la docencia, el departamento atiende UEA que inciden en los diez programas de Licenciatura ofertados por la DCBI, y en particular, apoya primordialmente a las licenciaturas

en Ingeniería en Computación e Ingeniería Industrial. Para ello, el departamento cuenta con 8 grupos temáticos en el que están 57 profesores del departamento, lo que representa el 87% de los profesores.

En investigación, el departamento cuenta 12 proyectos aprobados ante el Consejo Divisional de Ciencias Básicas e Ingeniería, los cuales se encuentran distribuidos en 5 áreas académicas, en las que están 60 profesores que representan al 92% de la planta docente. Asimismo, en el departamento se tienen 6 cuerpos académicos, 2 en grado “Consolidado”, 1 en grado “En Consolidación” y 3 en “Formación”.

En cuanto a Preservación y Difusión la cultura, el departamento apoya cada año los distintos eventos organizados por las áreas académicas, la carrera de Ingeniería en Computación, el Posgrado de Optimización y la Maestría en Ciencias de la Computación. Ya sea con insumos, difusión o apoyo para traer a ponentes, los profesores de sistemas siempre cuentan con el apoyo de la jefatura.

Así, con base en el estado actual del departamento y la experiencia adquirida se presenta este plan de trabajo.

## **1. Docencia**

- **Infraestructura.** Existen algunos laboratorios y aulas de docencia que requieren inversión en infraestructura para actualizar los equipos y ofrecer mejores servicios a la comunidad universitaria. Es el caso de salas como la Chales Babbage y el G208. Una propuesta es instalar computadoras de bajo costo y ofrecer capacitación al profesorado interesado en utilizarlo.
- **Carga docente.** El departamento atendió 114 grupos en promedio durante el 2023, lo que implica una asignación promedio de 1.7 UEA por profesor. Es deseable que todos los profesores cuenten con una carga docente equilibrada con la investigación y suficiente para cumplir con los requisitos para el otorgamiento de la Beca al Reconocimiento a la Carrera Docente, sin dejar de lado la demanda por parte del alumnado y considerando los espacios disponibles para ello.
- **Áreas académicas.** Con la modificación al reglamento orgánico, las áreas académicas deben atender la evaluación y mejora continua de los planes y programas de estudio.

Originalmente, estas actividades se realizaban dentro de los Grupos Temáticos, pero ahora será necesario integrar a los Grupos Temáticos con las áreas académicas. Esta integración se debe realizar buscando una transición transparente, armónica y respetuosa. Obviamente esto requiere modificaciones al libro blanco, las cuales deberán ser analizadas a profundidad a fin de considerar e incluir a todos. Un compromiso en este sentido es participar activamente en las consultas y, de ser posible, en las comisiones. También será necesario fortalecer las áreas académicas con la integración de nuevo personal docente a través de las plazas disponibles.

## **2. Investigación**

- **Infraestructura.** El departamento cuenta con 7 espacios de investigación, los cuales requieren mantenimiento y actualización. El departamento tendrá que trabajar en conjunto con las Jefaturas de Área para determinar las necesidades primordiales en cuanto a la inversión en este rubro.
- **Recursos humanos.** El propósito es fortalecer las áreas académicas mediante el uso de las 9 plazas disponibles en el departamento. Para ello, se buscará la contratación de personal docente con perfiles afines a las áreas, previa consulta con la comunidad del departamento. Asimismo, se buscará aumentar el número actual de SNI y perfiles deseables SEP-PRODEP, que es de 24 y 32 respectivamente, a través de:
  - Apoyar la creación de nuevas áreas.
  - Aprovechar la composición inter-divisional e inter-departamental de las áreas académicas para la propuesta de proyectos interdisciplinarios.
  - Apoyar las propuestas de proyectos de vinculación.
- **Vinculación.** Se promoverá y apoyará la vinculación tanto con instituciones nacionales como internacionales, a fin de fomentar el trabajo colectivo y obtener recursos financieros externos.
- **Proyectos de investigación.** Parte fundamental de la jefatura tiene que ver con la presentación y seguimiento de los proyectos de investigación. En este sentido el compromiso consiste en apoyar a las áreas académicas para presentar y proponer proyectos de investigación, así como dar seguimiento a los 12 proyectos que actualmente se tienen aprobados.

### **3. Preservación y difusión de la cultura**

- Organización de eventos. Se apoyará la organización de eventos por parte del profesorado y el alumnado tanto de licenciatura como de posgrado. Desde seminarios y coloquios, hasta concursos y conmemoraciones. Asimismo, se promoverá la difusión del trabajo realizado dentro de las áreas a través de la organización de seminarios.
- Participación en eventos. Se procurará el apoyo a profesores que participen en eventos de difusión y divulgación fuera de la universidad.
- Divulgación. Se promoverá la participación en la feria del libro, ExpoCBI, la revista CONEXIÓN y AZCATL.

### **4. Gestión**

- Trámites. El proceso actual para realizar trámites para el pago y adquisición de recursos por parte de las áreas académicas ha facilitado mucho esta actividad, no obstante, es posible mejorar este proceso poniendo a disposición del personal de apoyo todos los formatos y acuerdos en un repositorio común para su posterior consulta.
- Presupuesto. La planeación del presupuesto anual del Departamento se realizará con base en las necesidades de operación del departamento, los acuerdos divisionales y las necesidades de las Áreas Académicas. Para ello, se discutirán y analizarán las necesidades de cada una de las Áreas en Juntas de Coordinación Departamental, procurando un equilibrio entre estas. La distribución del presupuesto se realizará en apego a los acuerdos divisionales y departamentales. El ejercicio del presupuesto se llevará a cabo en los proyectos financieros de las Áreas Académicas y del Departamento, siempre de manera responsable y en apego a los acuerdos divisionales y departamentales.
- Recursos humanos. La publicación de concursos de oposición, la contratación de profesores visitantes y la contratación de profesores curriculares serán discutidas en Juntas de Coordinación Departamental y con base en las necesidades de docencia e

investigación del departamento, siempre en apego a los procedimientos legales necesarios para ello.

- Sostenibilidad. Se procurará reducir el uso de consumibles mediante la difusión de medios electrónicos. Se procurará la reutilización de desechos electrónicos para mantenimiento.
- Transparencia. Cualquier decisión que se tome o acuerdo de Juntas de Coordinación Departamental será informado a los miembros del departamento mediante su difusión a través de un correo electrónico, su publicación a través del portal Web del departamento o directamente a través de los jefes de Área.

## **5. Directrices**

Asumo el compromiso de formar parte de los diversos órganos colegiados, por lo que me comprometo a participar activamente en las sesiones y comisiones de éstos.

La Jefatura del Departamento siempre se conducirá con respeto procurando una cultura de paz y equidad de género. Se cuidará que ninguna instancia transgreda al personal del departamento. Se procurará un ambiente libre de violencia, en el que se privilegiará el dialogo y la paz. Las puertas de la jefatura siempre estarán abiertas para escuchar las necesidades de la comunidad universitaria con el fin de garantizar una atención oportuna y certera.