

EQUIDAD Y DIVERSIDAD EN LA INGENIERIA

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

¿QUÉ ES LA INCLUSIÓN?

Es un proceso mediante se empodera a un individuo o grupo para participar ante la sociedad y aprovechen la igualdad de oportunidades. Permite que los individuos den a conocer su voz al tomar decisiones para gozar su igual acceso a derechos.



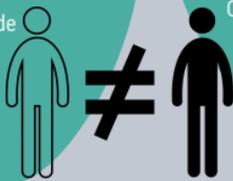
¿QUÉ ES LA EQUIDAD?

Es el ejercicio de identificar diferencias entre personas, con el objetivo de valorarlas y reconocer que todos tenemos las mismas oportunidades y respeto de manera justa.



INTERSECCIONALIDAD

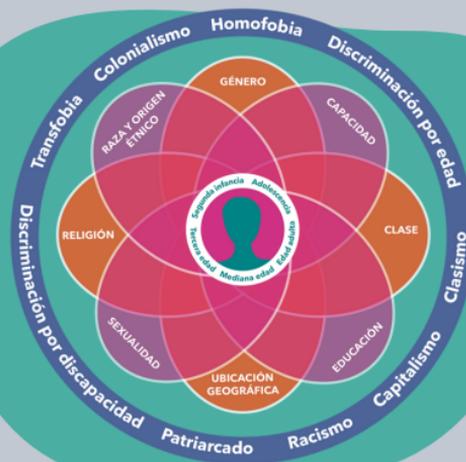
Es la convergencia de diversos procesos discriminatorios que dan origen a una posición de desventaja, es decir, una individuo puede ser discriminado por el conjunto de diversas características.



¿PORQUÉ SOMOS DISCRIMINADOS?

La discriminación es un fenómeno presente en la sociedad donde se ataca, vulnera y niega la dignidad, derechos humanos y las libertades fundamentales de una persona y/o grupo.

Bajo este fenómeno la politóloga y activista estadounidense Kimberlé Crenshaw definió la interseccionalidad como parte causal.



VULNERABILIDAD EN LA INGENIERIA

Los grupos más vulnerables de sufrir alguna discriminación en las ingenierías son:

- Género femenino
- Orientación sexual
- Identidad de género
- Clases bajas



¿COMO AFECTA EN LA SOCIEDAD?

Niegan la participación de los diversos grupos en el sector de las ciencias mediante la imposición de estereotipos, que hacen pensar que no cuentan con las habilidades necesarias para estudiarlas, aplicarlas o realizar investigación.



ACCIONES PARA RESOLVER EL FENÓMENO DISCRIMINATORIO

A partir de la interseccionalidad reconocer la vulnerabilidad que se tiene ante la sociedad tanto la propia como ajena .

Reconocer la diversidad de características pertenecientes a los individuos cercanos a tu contexto.

Fomentar escenarios con mayor inclusión, llenos de diversas voces con ganas ejercer participación.

