

UNIDAD	AZCAPOTZALCO	DIVISIÓN	CIENCIAS BÁSICAS E INGENIERÍA	1 / 2
NOMBRE DEL PLAN LIC. EN INGENIERÍA METALÚRGICA				
CLAVE	1100082	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	RESPONSABILIDAD SOCIAL ORGANIZACIONAL	CRED. 6 TIPO OPT.
H.TEOR.	3.0	SERIACIÓN 150 Créditos		TRIM.
H.PRAC.	0.0			

OBJETIVO (S):

Objetivos generales:

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

Identificar los fundamentos del desarrollo sustentable.

Establecer relaciones entre la ética y la gestión empresarial.

Determinar los ámbitos de actuación de la responsabilidad social.

Diferenciar la aplicación de la responsabilidad social empresarial (RSE) en los casos europeo, latinoamericano y mexicano.

CONTENIDO SINTÉTICO:

Tema 1. Sociedad, empresa y desarrollo sustentable

1.1. Fundamentos del desarrollo sustentable.

1.2. El rol de las organizaciones en la sociedad del siglo XXI: nuevo paradigma empresarial.

1.3. Las empresas y el desarrollo sustentable: retribución, contribución y corresponsabilidad.

1.4. Ética y gestión empresarial.

Tema 2. Marco teórico de la RSE

2.1. Concepto, evolución, dimensiones y finalidades de la RSE.

2.2. Ámbitos de actuación de la RSE: Derechos humanos, derechos laborales y normas medioambientales.

2.3. Iniciativas mundiales sobre RSE.

Tema 3. La RSE como modelo de gestión empresarial

3.1. Código de ética.

3.2. Gobierno corporativo.

3.3. La empresa y sus grupos de interés.

3.4. Carácter estratégico de la RSE.

3.5. Tipos de estrategias.

3.6. Modalidades e instrumentos.

3.7. Sistemas de evaluación de la RSE.

3.8. Consecuencias prácticas de la aplicación de la RSE

Tema 4. Presencia y aplicación de la RSE en el mundo

4.1. El caso europeo.

4.2. El caso latinoamericano.

4.3. El caso mexicano.

MODALIDADES DE CONDUCCIÓN DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

Uso de aula virtual.

Exposición dialogada previa lectura del material asignado para el tema para promover la participación individual.

Discusión en equipos de cinco integrantes en clase.

Conclusiones de grupo al finalizar cada tema.

Ensayo individual.

Reporte individual.

Controles de lectura.

Evaluaciones periódicas.

Foro.

Trabajo final en equipo de cinco integrantes.

MODALIDADES DE EVALUACIÓN:

Controles de lectura 10%.

Participación en clase 10%.

Exposición en equipo 10%.

Tres evaluaciones periódicas 10% cada una.

Trabajo terminal 40%.

No admite evaluación de recuperación.

BIBLIOGRAFÍA NECESARIA O RECOMENDABLE:

1. Almagro, J.J., et. al, (coordinadores), "Responsabilidad Social. Una reflexión global sobre la RSE", Financial Times/ Prentice Hall, Madrid, 2010.
2. Cortina, A., Ética de la empresa, Editorial Trotta, Barcelona, 2003.
3. Díaz C. R. y , Escárcega C. S., "Desarrollo Sustentable. Oportunidades para la vida", Editorial McGraw Hill, México, 2009.
4. Navarro G., "Responsabilidad social corporativa. Teoría y práctica", Esic editorial, Madrid, 2008.
5. PFFRSE. "Programa de Formación de Formadores en Responsabilidad Social Empresarial", Cuarta Edición, 2010.