

Licenciatura en Ingeniería Mecánica

Análisis de AE, OE y CC

ING. ROMY PÉREZ MORENO

28 DE OCTUBRE DEL 2021

Atributos de Egreso (AE)

Se analizaron 45 UEA diferentes.

Se cuenta con 85 encuestas útiles.

Trimestre 21 I

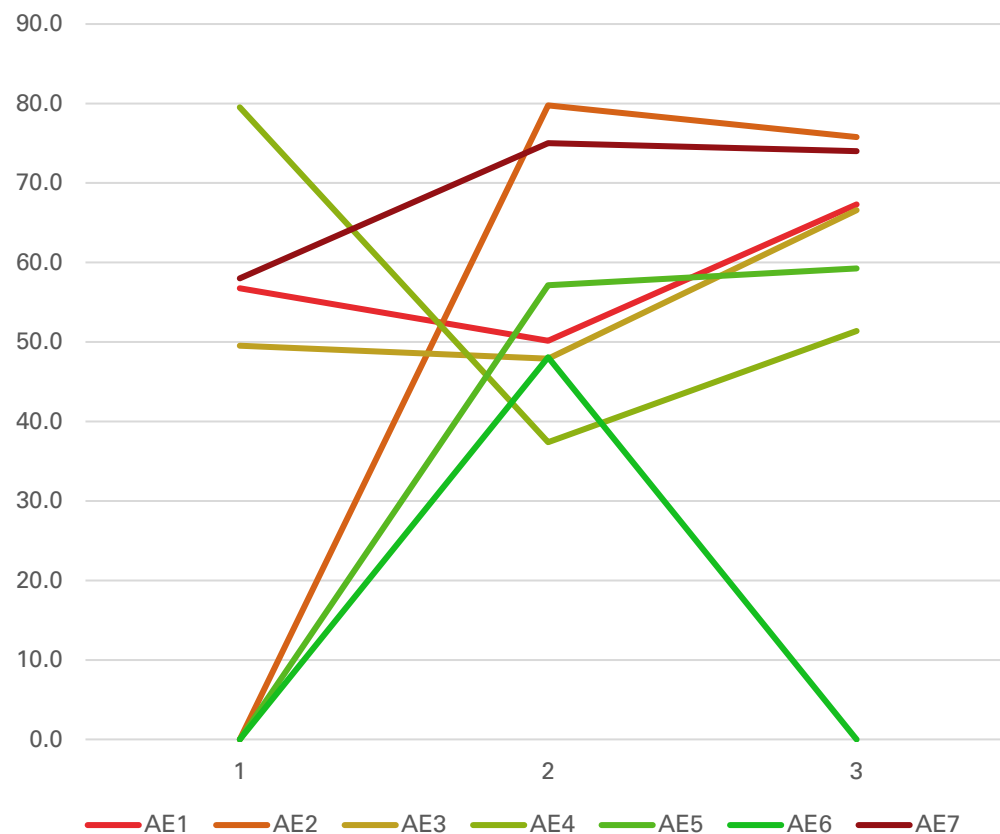
Distribución de UEA por AE

	GPO/UEA
AE1	32
AE2	12
AE3	12
AE4	19
AE5	5
AE6	1
AE7	4
	85

Atributos de Egreso (AE)

- Resultados.
- La suma del promedio de lo Logra y Supera

AÑO	1	2	3	4
AE1	56.8	50.1	67.3	NO EVA
AE2	NO EVA	79.8	75.8	NO EVA
AE3	49.5	47.9	66.6	NO EVA
AE4	79.5	37.4	51.4	NO EVA
AE5	NO EVA	57.1	59.3	NO EVA
AE6	NO EVA	48.1	NO EVA	NO EVA
AE7	58.0	75.0	74.0	NO EVA



Atributos de Egreso (AE)

- Se propone a los GTD considerar el uso de instrumentos de evaluación uniformes por indicador.
- Revisar los indicadores relacionados con cada UEA, para procurar aumentar la cobertura.
- No hay UEA obligatorias en el año 4 que consideren la evaluación de algún indicador, excepto Seminario de Integración y Proyecto de Integración.
- Considerar UEA OPT del TI en el análisis, en su caso revisar la asignación de los indicadores.
- Las encuestas se reciben con datos incorrectos.
 - Clave y nombre de la UEA incorrecto
 - La suma de los niveles de la rúbrica diferente al 100%

Objetivos Educativos (OE)

- Estudio de las opiniones de las y los empleadores sobre el desempeño de las y los egresados. Octubre 2021.
- Estudio sobre el empleo y el desempeño profesional de las y los egresados de nivel licenciatura. Generación 2018. Octubre 2021.

Objetivos Educativos (OE)

Clave del Indicador	Descripción de indicadores
OE1.CD1.I1	50% de los egresados son buenos o excelentes para detectar, diagnosticar, analizar y responder a los problemas en el lugar de trabajo.
OE1.CD1.I2	81.8% de los egresados se encuentra satisfecho en su trabajo con la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos en la licenciatura.
OE1.CD1.I3	100% de los egresados adquirió, en la universidad, las habilidades de identificación y resolución a problemas.
OE1.CD2.I1	63.4% de los egresados analizan situaciones y toman decisiones apropiadas. (4.5)
OE1.CD3.I1	66.7% de los egresados demuestran conocimientos y habilidades para hacer el trabajo para el cual fueron preparados.
OE1.CD4.I1	66.6% de los egresados demuestran conocimientos generales sobre el uso de la tecnología específica.

Clave del Indicador	Descripción de indicadores
OE2.CD1.I1	53.3% de los egresados comunican ideas e información escrita, vía correo electrónico, reportes, gráficas, estrategias, métodos, propuestas.
OE2.CD1.I2	68.4% de los egresados adquirió, en la universidad, las habilidades de comunicación oral y escrita.
OE2.CD2.I1	53.3% de los egresados aprecian diferentes puntos de vista y perspectivas culturales.

Objetivos Educativos (OE)

Clave del Indicador	Descripción de indicadores
OE3.CD1.I1	63.4% de los egresados demuestran habilidades para el trabajo en equipo.
OE3.CD1.I2	89.5% de los egresados adquirió, en la universidad, habilidades para el trabajo en equipo.
OE3.CD2.I1	40% de los egresados demuestran habilidades para la organización, gestión y control de grupos de trabajo.
OE3.CD2.I2	52.6% de los egresados adquirió, en la universidad, la habilidad de liderazgo.

Clave del Indicador	Descripción de indicadores
OE4.CD1.I1	56.7% de los egresados desempeñan responsabilidades en el trabajo (calidad, cantidad y precisión).
OE4.CD2.I1	66.7% de los egresados demuestran actitud, interés y entusiasmo hacia el trabajo. (4.6)
OE4.CD3.I1	60% de los egresados demuestran iniciativa en el trabajo.
OE4.CD3.I2	68.2% de los egresados se encuentra satisfecho en su trabajo resolviendo problemas de relevancia social.

Objetivos Educativos (OE)

Clave del Indicador	Descripción de indicadores
OE5.CD1.I1	73.3% de los egresados demuestran habilidades para aprender nuevos conocimientos y estilos culturales.
OE5.CD1.I2	100% de los egresados adquirió, en la universidad, la habilidad del aprendizaje permanente.

Consejo Consultivo de la licenciatura en Ingeniería Mecánica

Ing. Ernesto
Galicía Islas

Empleador

Ingeniería
Aplicada en
Dispositivos
Automotrices S.A de C.V
(Iadasa),
Project
Manager

M. en C.
Jonathan
Manrique
Garay

Egresado

Volkswagen

M. en I. José
Sebastián
Quijano
Martínez

Egresado

Honeywell
Technology
Solutions

Ing. Gustavo
Ordóñez
Sánchez

Empleador

SSI Schäfer,
Director
Comercial
para Latam

Ing. Diego
Iván Sánchez
Hernández

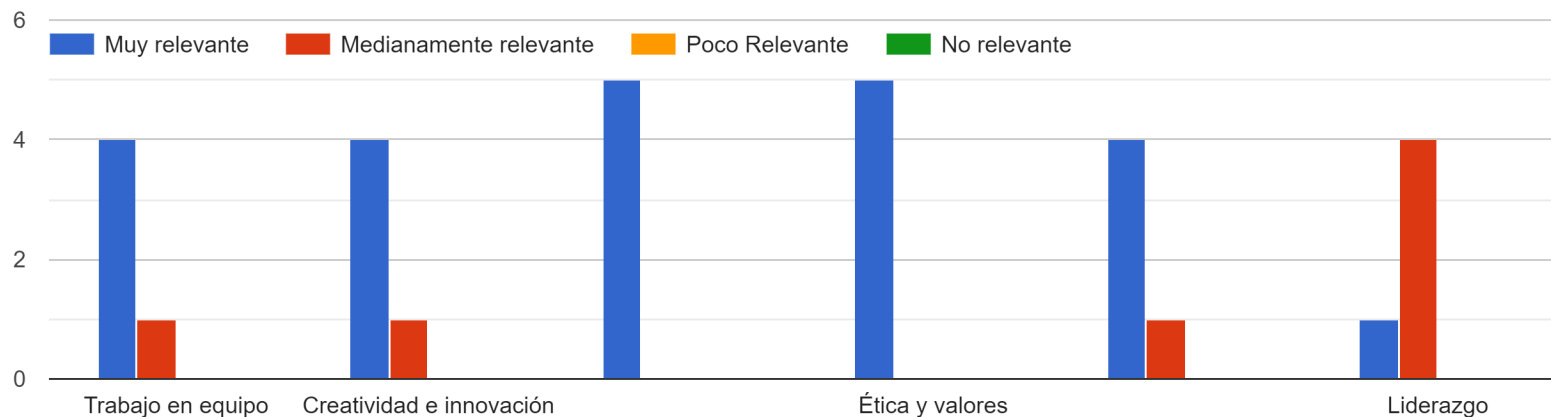
Egresado

Manroland
Sheetfed

Consejo Consultivo

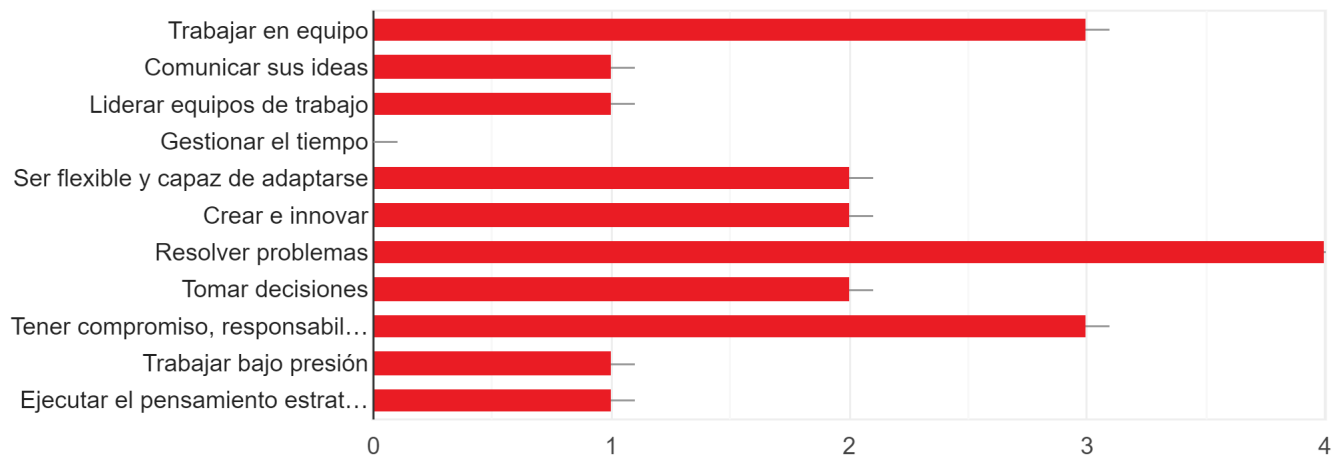
- Les ha parecido positiva la intención de conocer la opinión externa al Programa de Estudios.
- Se ha recibido su opinión en una encuesta.
- Han expresado sus opiniones sobre el contenido de algunas UEA, en particular la de Dispositivos Hidroneumáticos y su Taller, quedando en enviar su opinión formal.
- Respecto a las adecuaciones al Plan de Estudios coinciden en que son apropiadas para su desempeño profesional.
- Los atributos les parecen suficientes y adecuados.
- Proponen que se fomente la interacción con la industria.

2. ¿Cuál sería la relevancia de estas competencias?

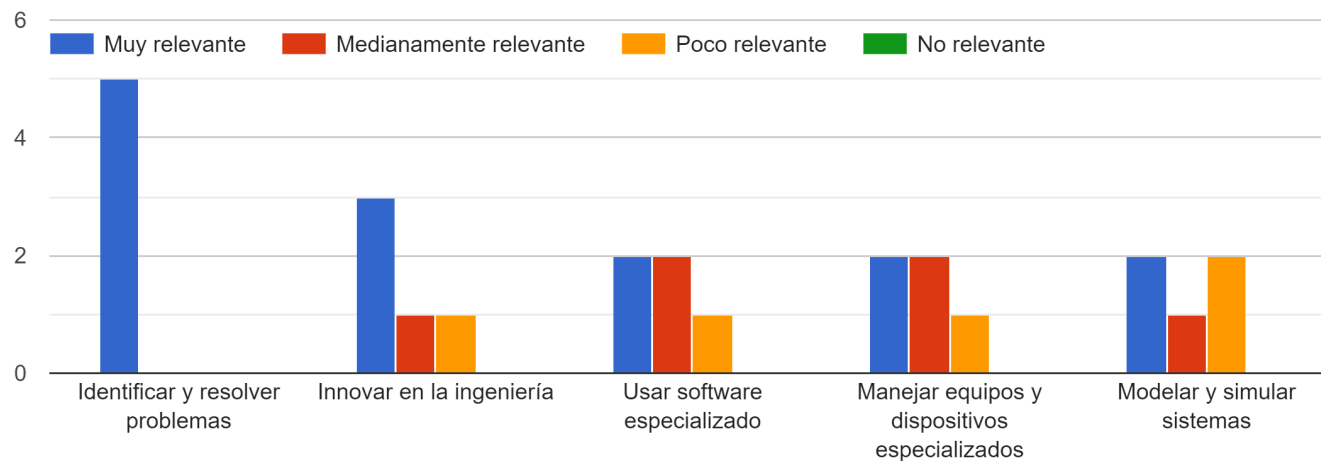


3. De las siguientes competencias blandas o transversales, elija las tres que más se valoren en su empresa o institución.

5 respuestas

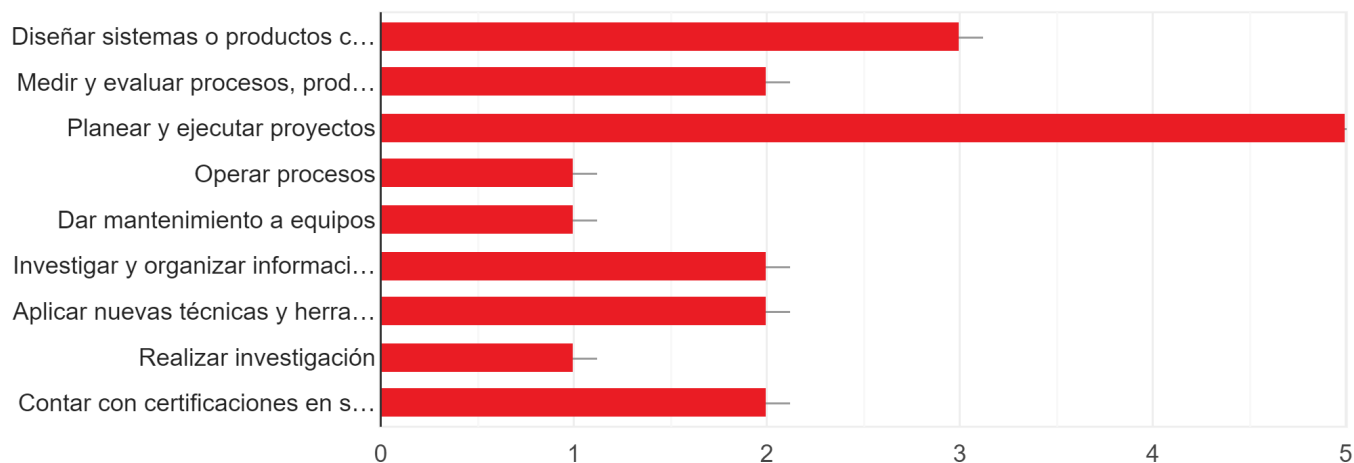


4. Dentro de las habilidades técnicas, ¿Cuáles serían las que considera más relevantes?



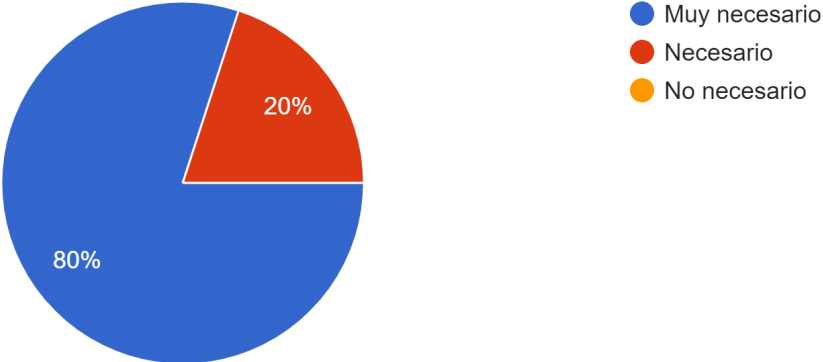
5. De las siguientes competencias técnicas, elija las tres que más se requieran en su empresa o institución.

5 respuestas



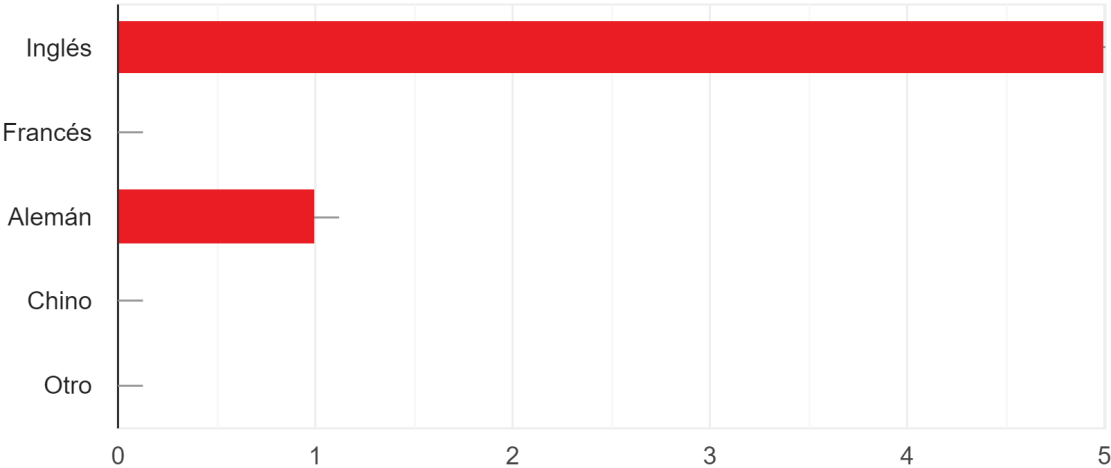
6. Con base en su experiencia ¿Qué tan necesario es el manejo de otro idioma?

5 respuestas



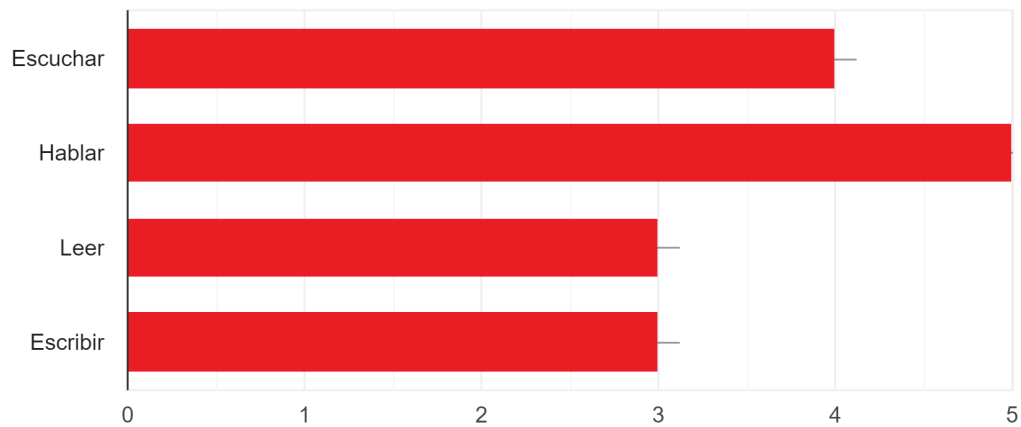
7. ¿Cuál(es) es el(son los) idioma(s) adicional(es) que se requiere(n) en su empresa o institución?

5 respuestas



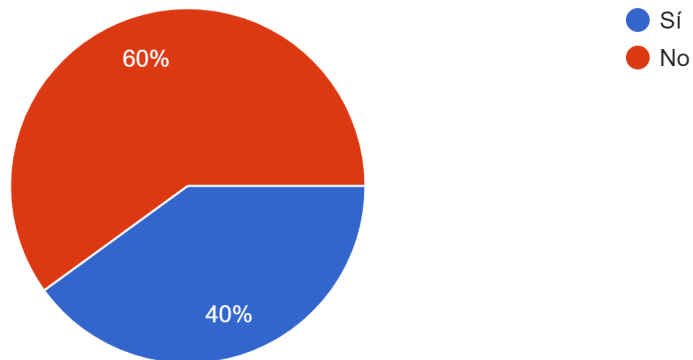
8. Dentro de las habilidades lingüísticas en otro idioma, elija cuáles son necesarias en su empresa o institución.

5 respuestas



9. Su empresa o institución solicita algún certificado o constancia que avale las habilidades lingüísticas de otro idioma.

5 respuestas



Consejo Consultivo

10. ¿Qué considera como una ventaja fundamental de un egresado de la UAM comparado con alguna otra institución?

5 respuestas

Adaptación

El adaptarse rápidamente a los cambios, problemas y/o situaciones que se presentan, debido al ritmo trimestral que se lleva en la UAM

Que es por trimestre, llevamos un ritmo más rápido. Nos acostumbramos a trabajar bajo presión, creando varias habilidades.

Una visión industrial orientada a la resolución de problemas en plantas y procesos

Capacidad para generar resultados en corto tiempo.